



UNIVERSIDAD TECNICA DE ORURO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS,
FINACIERAS Y ADMINISTRATIVAS



PROGRAMA ESPECIAL DE TITULACION

METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION

OBJETIVOS

Profesor: *Msc. Lic. Ramiro Abel Avendaño Osinaga*



OBJETIVOS

DEFINICIÓN DE OBJETIVOS

Es el **¿PARA QUÉ?** de la investigación. Enunciado que expresa lo que se desea indagar y conocer de un problema planteado.



- Rumbo que va a tomar la investigación
- Propósitos del estudio, es decir, lo que pretende la investigación
- Son las guías de la investigación

OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

En términos más sencillos:

“Los Objetivos...nos indican el punto de llegada, lo que queremos lograr”



CARACTERÍSTICAS DEL OBJETIVO DE INVESTIGACIÓN



- **Se redactan con un verbo infinitivo, aquellos que terminan en ar, er, ir**
- **Orientado a la búsqueda de un nuevo conocimiento**
- **Incluyen las variables objeto de estudio que serán medidos**
- **Contienen un logro, el evento de estudio, las unidades de estudio**
- **Contiene el lugar y el tiempo**

VERBOS PARA UTILIZAR

REPRODUCIR	DESCRIBIR	ENUMERAR	IDENTIFICAR
SELECCIONAR	DETERMINAR	EXPLICAR	DEMOSTRAR
DEFINIR	EJEMPLIFICAR	CLASIFICAR	GENERALIZAR
ADAPTAR	CALCULAR	REPARAR	MEDIR
ELEGIR	TRANSFORMAR	RELACIONAR	UTILIZAR
LOCALIZAR	RESOLVER	CONFECIONAR	DISEÑAR
EXTENDER	RECONSTRUIR	PLANEAR	ESPECIFICAR
RECONOCER	EXPRESAR	DIFERENCIAR	LOCALIZAR
DETECTAR	DESARROLLAR	INTERPRETAR	EXAMINAR
ORGANIZAR	FORMULAR	COMPONER	INTEGRAR

TIPOS DE OBJETIVOS

Los objetivos se clasifican en:

- OBJETIVOS GENERALES
- OBJETIVOS ESPECIFICOS



Una investigación tiene dos o tres objetivos generales y cuatro o cinco objetivos específicos. Además se ordenarán según la prioridad en su logro.

OBJETIVOS GENERALES

Expresa el fin concreto de la investigación en correspondencia directa con la formulación del problema.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

**Los objetivos específicos son las respuestas a la pregunta:
¿Como alcanzaremos el objetivo general?**

- **Indican los pasos que se han de realizar para alcanzar el objetivo general.**
- **Se derivan del objetivo general y contribuyen al logro de éste.**

Diferencia del Objetivo General y Específico

- El objetivo general define donde queremos llegar **¿El Para qué?**
- En cambio los objetivos específicos definen las estrategias para alcanzar el objetivo general. **¿El Cómo?**

Ejemplos de objetivos

Objetivo general:

Diseñar un modelo sanitario para garantizar un manejo ecológico de los residuos sólidos de la ciudad de

Objetivos específicos:

- Caracterizar los procesos de recolección, transporte, procesamiento y disposición de los residuos sólidos
- Analizar en que medida el manejo de los residuos sólidos se corresponde con una visión ecológica
- Determinar los factores que limitan y potencian el manejo ecológico de los residuos sólidos

NIVELES DE LOS OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Se recomienda diseñar y redactar los objetivos específicos de acuerdo a la siguiente estructura:

- *EL PRIMER OBJETIVO debe estar relacionado con el marco teórico*
- *EL SEGUNDO Y/O TERCERO al marco práctico o diagnóstico*
- *EL CUARTO, dirigido a la propuesta.*



**PASOS
PARA CONSTRUIR
EL OBJETIVO GENERAL**

COMPOSICIÓN

El Objetivo General tiene 3 partes:

- 1. Un verbo en modo infinitivo**
- 2. Un ¿Qué Cosa?**
- 3. Un ¿Para qué?**

Verbo + **contenido** o **¿Qué cosa?** + **¿para qué?**

A continuación observa la relación
entre el esquema anterior y el
siguiente objetivo:

Comprender cuáles son las diferentes
funciones del asesor psicopedagógico
para poder facilitar estrategias
de aprendizaje en las programaciones
didácticas habituales.

Ejemplo:

- Determinar (Un verbo en infinitivo)
- El número de errores en la elaboración del objetivo general, (¿Qué cosa?)
- Para enmendar sus errores (¿Para qué?)

Como quedaría el ejemplo:

Determinar el número de errores en la elaboración del objetivo general, para enmendar sus errores.

Relación del objetivo con el problema

Pregunta formulada	Objetivo a plantear
¿Cómo es?	Describir: Diagnosticar.
¿Quiénes son?	Identificar, Clasificar
¿Cuántos hay?	Codificar, Enumerar
¿Qué diferencia existe en los estratos identificados?	Comparar: Asociar, Diferenciar.
¿Cuáles son los elementos que componen este fenómeno?	Analizar: Criticar.
¿Por qué ocurre este fenómeno? ¿Cuáles son las causas que lo originaron?	Explicar: Entender, Comprender.
¿Cómo se presentará este fenómeno dada las siguientes circunstancias?	Predecir: Prever, Pronosticar.
¿Cuáles deben ser las características de este proyecto que me permitan lograr los objetivos Xxx?	Proponer: Plantear, Formular, Diseñar, Proyectar, Crear, Programar.
¿Qué cambios se pueden producir en este fenómeno con la aplicación de este programa?	Modificar: Cambiar, Organizar, Mejorar, Promover.
¿Existe relación entre estos dos factores?	Confirmar: Verificar, Comprobar, Demostrar.
¿Hasta qué punto el diseño de este programa está alcanzando los objetivos propuestos?	Evaluar: Valorar.

OBJETIVO GENERAL

Realizar una Auditoria Especial en el XXXXXXXXXX para determinar el cumplimiento de Normas y Disposiciones legales en la administración de recursos y gastos gestión 2017.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Recopilar y exponer información teórico - conceptual relacionada con la auditoria, sobre administración de recursos y gastos del XXXX X X X X, para sustentar el trabajo y conformar el marco teórico y normativo.
- Evaluar el control interno en el XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, para medir el cumplimiento a normas de control interno.
- Realizar pruebas de cumplimiento para determinar el grado de cumplimiento a las disposiciones legales y procedimientos referentes al administración de recursos y gastos
- Efectuar pruebas de auditoria mediante procedimientos sustantivos para obtener evidencias suficiente y competente de la administración de recursos y gastos.
- Proponer acciones y recomendaciones mediante el informe de auditoría y carta de control interno, para mejorar el administración de recursos y gastos en los Recursos y gastos del XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX.

OBJETIVO GENERAL

Realizar una Auditoria Especial para determinar el cumplimiento de las disposiciones legales sobre la administración de personal medico y paramédico en el Hospital General “San Juan de Dios” dependiente del Gobierno Autónomo Departamental de gestión

2013

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- *Recopilar información sobre teóricas normas y conceptos relacionado con auditoria e información del Hospital.*
- *Efectuar la evaluación de control interno en el Hospital San Juan de Dios.*
- *Realizar pruebas de cumplimiento para determinar si los controles están siendo ejecutados en concordancia con las normas y disposiciones legales.*
- *Ejecutar procedimientos sustantivos de auditoría para obtener evidencia suficiente y competente que respalde las conclusiones.*
- *Comunicar resultados mediante la elaboración de informe de auditoria que contenga conclusiones y recomendaciones*

. OBJETIVO GENERAL

Efectuar el análisis financiero de la empresa
“XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXX” para
determinar el comportamiento y evolución de
los Estados Financieros en el periodo
comprendido entre el 2014 – 2017

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ✓ Recopilar y obtener información de la empresa y teoría relacionada con el Análisis de los Estados Financieros.
- ✓ Realizar el análisis financiero para medir la capacidad de la empresa para hacer frente a obligaciones (Liquidez).
- ✓ Efectuar la medición de la contribución y el aporte de los propietarios (Endeudamiento).
- ✓ Calcular y/o medir la eficiencia en la utilización de los recursos (Actividad).
- ✓ Calcular los beneficios netos Rentabilidad sobre los Activos Totales (Rentabilidad).
- ✓ Determinar el porcentaje de crecimiento en el mercado (Crecimiento).
- ✓ Efectuar el análisis de los Estados Financieros Comparativos.
- ✓ Proponer acciones correctivas para mejorar la situación económica.

1. OBJETIVO GENERAL

Diseñar un Sistema Administrativo-Contable en la Empresa "XXXXX XXX XXX", que permita mejorar su estructura organizativa y contar con información económica financiera eficiente para la correcta toma de decisiones.

1.OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Recopilar y analizar información teórica conceptual, relacionada con el Diseño de Sistemas Administrativos-Contables.
- Analizar el Sistema Administrativo y la estructura organizativa de la empresa XXXXXXXXXX
- Analizar los Estados Financieros vigentes de la empresa XXXXXX XXXX” centro.
- Diseñar manuales de organización, manuales de funciones, manuales de procedimientos, manual de cuentas y manual de políticas contables.
- Efectuar la simulación práctica del Sistema Administrativo-Contable



FIN